

REVISTA

AIEC

Administración | Logística | Estrategia | Costos

EDICIÓN

2021

ISSN 2500-8323 (En línea)



REVISTA DIGITAL ALEC
ADMINISTRACIÓN, LOGÍSTICA, ESTRATEGIA Y COSTOS
ENERO- DICIEMBRE 2021 CALI-COLOMBIA

CONSEJO DIRECTIVO

RECTOR

CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ

SECRETARIO GENERAL

DRA. EDILIA DÍAZ SANABRIA.

VICERRECTOR ACADÉMICO

DR. WILSON EDUARDO ROMERO PALACIOS.

VICERRECTOR ADMINISTRATIVO

DR. RITO DÍAZ SANABRIA.

COMITÉ EDITORIAL

WILSON EDUARDO ROMERO PALACIOS PHD.

MARÍA DEL PILAR JARA VARGAS, MG.

JESÚS ANTONIO PEÑA RUEDA, MG.

INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ MG.

GUSTAVO NIXON DE LA CRUZ GIRALDO MG.

RUBÉN CASTILLO TABARES MG.

SANTIAGO MOYA CASTRO MG.

JHON JAIRO SALAZAR ARENAS MG.

COMITÉ CIENTÍFICO

WILSON EDUARDO ROMERO PALACIOS, PHD.

RUBÉN DARÍO ROJAS HIGUITA, PHD.

INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ MG.

ILUSTRACIÓN Y DISEÑO

LUIS ÁNGEL POLANCO TRIVIÑO.

EDITOR

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR, UNICUCES.

ISSN 2500-8323 REVISTA EN LINEA.

ALEC (ADMINISTRACIÓN, LOGÍSTICA, ESTRATEGIA Y COSTOS)

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN





PROLOGO

DR. CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ

MODELO DE MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIÓN UNA APUESTA PARA LA HUMANIZACIÓN, EN LAS EMPRESAS PEQUEÑAS DE SANTIAGO DE CALI

LUIS FERNANDO PARRA VILLANUEVA
WILSON EDUARDO ROMERO PALACIOS
INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ
MARÍA DEL PILAR JARA VARGAS



POLÍTICAS PÚBLICAS EDUCATIVA Y LABORAL COMO DETERMINANTES DE LA INCLUSIÓN SOCIAL

GUSTAVO NIXON DELACRUZ GIRALDO
CLAUDIA PATRICIA SÁNCHEZ ARTEAGA
INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ
CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ



REFLEXIÓN SOBRE LA EVOLUCIÓN Y DESAFÍOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE: UN ANÁLISIS A TRAVÉS DE LAS DECLARACIONES CRES.

INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ
CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ
JHON JAIRO SALAZAR ARENAS

PRÓLOGO

En el mundo actual, la interconexión entre la educación, el trabajo y el desarrollo social se ha vuelto fundamental para el progreso de las sociedades. A través de la implementación de políticas públicas efectivas, se busca no solo mejorar la calidad educativa y laboral, sino también promover un clima organizacional favorable en empresas pequeñas, como las de Santiago de Cali.

La educación y el trabajo son pilares esenciales que moldean el futuro de una nación. En Colombia, se ha evidenciado la necesidad de fortalecer estos aspectos para impulsar un desarrollo sostenible y equitativo. Las políticas públicas educativas y laborales han evolucionado en respuesta a los desafíos del siglo XXI, adaptándose a un entorno globalizado y cambiante.

En este contexto, la internacionalización universitaria emerge como un tema crucial, especialmente en América Latina y el Caribe. Desde una perspectiva crítica y contrahegemónica, se exploran nuevas formas de integración regional que trascienden las barreras impuestas por el neoliberalismo. La colaboración entre instituciones académicas y la promoción de enfoques transformadores son clave para superar los obstáculos estructurales y avanzar hacia una educación superior más inclusiva y solidaria.

Por otro lado, en el ámbito empresarial, el modelo de medición de clima organizacional en empresas pequeñas revela desafíos significativos, como la falta de gestión documental y la escasa atención al factor motivacional por parte de los directivos. Estas deficiencias impactan directamente en las condiciones laborales y el bienestar de los empleados, resaltando la importancia de implementar estrategias que fomenten un ambiente laboral saludable y productivo.

En este prólogo, se fusionan tres dimensiones fundamentales: la educación como motor de cambio social, el trabajo como fuente de desarrollo económico y la internacionalización como puente hacia una mayor integración regional. A través de un enfoque crítico y propositivo, se busca inspirar acciones concretas que impulsen el crecimiento y la equidad en todos los ámbitos de la sociedad.

CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ

RECTOR



MODELO DE MEDICIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL UNA APUESTA PARA LA HUMANIZACIÓN, EN LAS EMPRESAS PEQUEÑAS DE SANTIAGO DE CALI

LUIS FERNANDO PARRA VILLANUEVA
WILSON EDUARDO ROMERO PALACIOS
INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ
MARÍA DEL PILAR JARA VARGAS

Resumen

El presente trabajo de investigación plantea un modelo de medición de Clima Organizacional en pequeñas empresas de la ciudad de Santiago de Cali, a partir de la revisión documental y bibliográfica de modelos planteados, aplicados e intervenidos por varios autores investigadores nacionales e internacionales, igualmente se valida con los empresarios y empleados de las pequeñas empresas muestrales, incorporando nuevas dimensiones y características de medición ajustado a la realidad de la cultura y perfil del empresariado pequeño en Colombia, teniendo en cuenta la particularidad de los sectores y naturaleza del cada modelo de negocio. Se destaca la actitud de desconfianza de los empresarios y el gran entusiasmo de los empleados frente a un proceso que les representaría cambios y mejoras en el ambiente laboral. Se percibe el poco reconocimiento a los colaboradores, no solo por el trabajo y logros dentro de la empresa, sino por la identidad misma como persona, poca preocupación por las condiciones propicias de trabajo y limitaciones en cuanto al bienestar y desarrollo, aunque perciben adecuado la dimensión relacional.

[Ver Artículo Completo](#)



POLÍTICAS PÚBLICAS EDUCATIVA Y LABORAL COMO DETERMINANTES DE LA INCLUSIÓN SOCIAL

GUSTAVO NIXON DELACRUZ GIRALDO
CLAUDIA PATRICIA SÁNCHEZ ARTEAGA
INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ
CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ

Resumen

El presente artículo tiene como propósito establecer de forma relevante las relaciones existentes entre la educación y el trabajo como componentes esenciales del desarrollo social, los cuales desde la perspectivas de estudio de los diferentes organismos nacionales e internacionales y de algunos autores, que en este caso sirven como referentes para su elaboración desde una postura crítica, se aborda con especial énfasis las políticas públicas educativas y laborales en Colombia, por resultar imprescindibles y concomitantes, en cuanto como ejes de desarrollo de una nación, han sufrido cambios vertiginosos en los últimos años, afectando tanto el nivel personal como colectivo a la entrada de la globalización como fenómeno de las últimas décadas. Desde estas líneas se considera imperioso la articulación de las dos esferas educativa-laboral, que encierran la esencia del ámbito social inherente al desarrollo personal y colectivo, los cuales ameritan una reflexión y reconceptualización para efectos del logro y cometidos del Estado, por cuanto la resultante es que a mayor nivel de formación existen mejores posibilidades de empleo, que de considerarse elementales como políticas públicas se deben de tener como propósito a desarrollar dentro de la agenda legislativa para el logro de la inclusión social, la justicia social y el establecimiento de una paz permanente.

[Ver Artículo Completo](#)



REFLEXIÓN SOBRE LA EVOLUCIÓN Y DESAFÍOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE: UN ANÁLISIS A TRAVÉS DE LAS DECLARACIONES CRES.

INGRID VANEZA CAÑIZARES NARVÁEZ
CARLOS AUGUSTO NARVÁEZ DÍAZ
JHON JAIRO SALAZAR ARENAS

Resumen

El documento analiza la evolución y desafíos de la educación superior en América Latina y el Caribe a través de las Declaraciones CRES, destacando la importancia de la internacionalización universitaria para promover la integración regional y construir una comunidad académica más inclusiva y equitativa. Se resalta la necesidad de un enfoque colaborativo y solidario entre las instituciones de educación superior en la región, buscando beneficios mutuos y el desarrollo de programas conjuntos alineados con las necesidades de la sociedad latinoamericana. La falta de mecanismos efectivos para validar la excelencia académica y la calidad de la formación dificulta la construcción de una integración regional sólida y equitativa en el ámbito universitario, junto con barreras lingüísticas, culturales y desigualdades en el acceso a la educación superior que representan desafíos adicionales para adoptar una perspectiva crítica y contra-hegemónica de la internacionalización universitaria en la región.

[Ver Artículo Completo](#)

PREGRADOS



Ingeniería de Sistemas

Ciclo Tecnológico 6 Semestres - SNIES 104257

Ciclo Universitario 4 Semestres - SNIES 53735



Ingeniería Industrial

Ciclo Tecnológico 6 Semestres - SNIES 2189

Ciclo Universitario 4 Semestres - SNIES 90614



Administración de Empresas

Ciclo Tecnológico 6 Semestres - SNIES 104166

Ciclo Universitario 3 Semestres - SNIES 53257



Contaduría Pública

Ciclo Tecnológico 6 Semestres - SNIES 18543

Ciclo Universitario 3 Semestres - SNIES 53611



Administración de la Cadena de Suministro y Logística

Programa Universitario - 8 Semestres - SNIES 107203



Comercio y Finanzas Internacionales

Programa Universitario - 8 Semestres - SNIES 105131

Nuestras Jornadas

Diurno, Nocturno
y Fines de Semana

☎ 602-660-1011
📱 315-311-2233
📞 315-388-3737



Calle 14 Norte # 8 - 35
Cali, Barrio Granada



unicuces.edu.co