

A

B

B

C



Grupo de Investigación
CONSTRUCECS

Grupo de Investigación

UniRSE

Grupo de Investigación

IngeniaRSE

Grupo de Investigación

DERCIHUM

RECONOCIDOS Y CATEGORIZADOS POR COLCIENCIAS



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR

CEINERSE

Centro de Investigación en Responsabilidad Social Empresarial

ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ARTICULADO POR
CICLOS PROPEDÉUTICOS CON LA TECNOLOGÍA EN
GESTIÓN EMPRESARIAL



Carlos Narvaez Díaz
Rector

Edilia Díaz Sanabria
Secretario General

Wilson Eduardo Romero Palacios
Vicerrector Académico

Rito Díaz Sanabria
Vicerrector Administrativo

Andrés Díaz Coutín

Director de Planeación y Desarrollo

COMITÉ EDITORIAL

Carlos Narvárez Díaz
Rector

Wilson Eduardo Romero Palacios
Vicerrector Académico

Ingrid Vaneza Cánizares N.
Directora de Investigaciones

María del Pilar Jara Vargas
Directora de Aseguramiento de la Calidad

Jesús Antonio Peña Rueda
Decano Facultad de Ingenierías

¿SABÍAS QUÉ?

Desde la Dirección del Programa Académico de Administración de Empresas y con el apoyo de las Directivas institucionales, se realizó el **Encuentro Empresarial**, con más de 25 Líderes de las áreas de Gestión Humana de diferentes empresas de la Región. La misma se realizó el día 15 de marzo de 2023 a las 7:30 a.m. en el Auditorio principal de la UNICUCES Cali.



Coomeva



El objetivo es fortalecer las competencias profesionales asociadas a identificar cómo **impacta la transformación digital en las organizaciones y específicamente en la gestión del Talento Humano. METAVERSO**



TODOS COMPROMETIDOS CON LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN

*Un propósito en común,
un gran esfuerzo colectivo*

CONFERENCIA ASCOLFA 2023

La CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR, UNICUCES, participa en el Encuentro de Investigación del Capítulo Sur Occidente de la Asociación Colombiana de Administradores Ascolfa, la cual alberga 27 Facultades de Administración de los departamentos de Nariño, Cauca, Valle del Cauca, Risaralda y Quindío, el encuentro de investigadores del Sur Occidente Colombiano.



Figura 1. Participación de la UNICUCES en el Capítulo Suroccidente



Fuente: www.Ascolfa.org

En aras de fortalecer el relacionamiento con la Asociación Colombiana de Facultades de Administración, la Dirección del programa de Administración de Empresas, participó en la reunión el día 24 de marzo de 2023, con el fin de construir espacios de diálogo y reflexión para liderar el desarrollo de planes curriculares modernos y flexibles con sentido humano, ético y social que respondan al siglo XXI, la transformación digital y las competencias de los líderes empresariales que requiere el país con una visión global, así mismo se generaron espacios de formación, diálogo y reflexión sobre el rol y las competencias docentes, las metodologías activas, la empatía y la importancia de la labor docente y en impacto en la formación de futuros administradores.



RECUERDA
VISITAR NUESTRAS REDES SOCIALES Y
estar en permanente actualización.

<https://unicuces.edu.co/principal/>

TODOS COMPROMETIDOS CON LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN

*Un propósito en común,
un gran esfuerzo colectivo*



MinEducación

Ministerio de Educación Nacional

El registro Calificado de un programa académico es la licencia que el M.E.N., otorga a un programa de Educación Superior cuando demuestra ante el mismo que reúne las condiciones de calidad que la ley exige. El Estado en concertación con el sector educativo superior, define y evalúa permanentemente esas condiciones de calidad, tanto para programas como para Instituciones.

GRACIAS A TODA LA COMUNIDAD QUE HIZO POSIBLE ESTA RENOVACIÓN

En ese sentido el M.E.N. reconoció nuestro programa académico y nos otorgó el REGISTRO CALIFICADO de ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS ARTICULADO EN CICLOS PROPEDÉUTICOS CON LA TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL
Res. 000616 de Res. 000616 de Enero 30 de 2023- SNIES 19543



La organización y ejecución del proceso de autoevaluación se apoya y ejecuta desde la Dirección de Autoevaluación, instancia que sigue el direccionamiento del Comité Estratégico de Autoevaluación y Acreditación Institucional, que tiene como objetivo conducir el proceso, sin embargo, se soporta en la participación de los diferentes unidades académicas y administrativas, que se consideran actores fundamentales para la dinamización del proceso y el cumplimiento de los indicadores con calidad.



RECUERDA
VISITAR NUESTRAS REDES SOCIALES Y
estar en permanente actualización.

<https://unicuces.edu.co/principal/>

TODOS COMPROMETIDOS

CON LOS PROCESOS DE AUTOEVALUACIÓN

*Un propósito en común,
un gran esfuerzo colectivo*

Las tendencias para los líderes empresariales en el 2023

El 2023 marca una serie de cambios en las estructuras organizacionales. Actualmente, un líder visionario es capaz de atraer y retener y mantener el mejor talento humano que escasea debido a las nuevas tendencias digitales. El líder debe centrarse en gestionar la experiencia del colaborador mediante un diálogo conversación horizontal y bidireccional, que se nutra de la retroalimentación, para poder elaborar estrategias que generen entornos laborales productivos y atractivos para los trabajadores.

Así mismo, los líderes deberán comunicar de manera efectiva los esfuerzos que hace la organización para ajustar y mejorar el lugar de trabajo. En el entorno laboral del futuro, generar una sensación de pertenencia en los empleados será más importante que nunca.

Los líderes no sólo deberán adquirir e incorporar estas tecnologías para alcanzar objetivos y aumentar la eficacia dentro de su organización, sino que también deberán conformar equipos de trabajo multidisciplinarios y con dominio sobre las habilidades necesarias para alcanzar objetivos bajo esquemas colaborativos.

“La atracción y desarrollo se ajustan para buscar personas más por sus capacidades innatas que sus conocimientos técnicos y destrezas. En conjunto, estas acciones permitirán impulsar a las personas desde su interior para mejores resultados y participación en todos los sistemas internos de gestión”

Fuente: Revista Hombre+Trabajo & RS / 9, ACRIP

“Entonces ¿qué esperan hoy las personas de las empresas?
Que las empresas sean un catalizador de su vida profesional y personal, que los acompañen a desarrollar sus competencias y habilidades fuertes y blandas, imprescindibles para evolucionar como profesionales, y al mismo tiempo que viabilicen su desarrollo personal



RECUERDA
VISITAR NUESTRAS REDES SOCIALES Y
estar en permanente actualización.

<https://unicuces.edu.co/principal/>